

КОДЕКС ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ КОНТРАГЕНТОВ И ПАРТНЕРОВ

ВСЕ ЛИЦА, СВЯЗАННЫЕ С КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКОЙ

NHOOD — это многопрофильная организация, созданная для обслуживания компаний, владеющих недвижимостью, в целях оживления, обновления и трансформации объектов в новые жилые пространства, улучшающие жизнь, с тройным положительным эффектом влияющим на: Планету, Людей и Прибыль.

Цель достижения тройного положительного эффекта компании NHOOD наполнена смыслом и ценностями.

НАШЕ ПРИЗВАНИЕ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ЦЕННОСТЯХ И ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ ВЕРНЫМИ СВОЕМУ ДЕЛУ И ВОВЛЕЧЕННЫМИ МУЖЧИНАМИ И ЖЕНЩИНАМИ. ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ NHOOD ОПРЕДЕЛЯЮТ ЕЕ ДЕЙСТВИЯ, НАПОЛНЯЮТ ЕЕ РЕШЕНИЯ И ГАРАНТИРУЮТ ЕЕ ПОРЯДОЧНОСТЬ.

Мы считаем важным поделиться с нашими Партнерами обязательствами, которые мы взяли на себя, и ожидаем ответных действий от всех наших Партнеров.

Мы ожидаем, что наши Партнеры будут разделять наши этические требования, проявлять реальную приверженность ценностям, основанным на этике, честности, уважении основных прав человека, охране труда и технике безопасности на рабочих местах, а также что они будут вместе с нами бороться с дискриминацией, руководствуясь принципами ответственного отношения к окружающей среде.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЕТ ОТВЕТСТВЕННОЕ И УВАЖИТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩИМ, КОТОРОЕ НЕ ПРИЕМЛЕТ КОМПРОМИССОВ В ОТНОШЕНИИ КОРРУПЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСНОВНЫХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, НО ЭФФЕКТИВНО ПРОТИВОСТОИТ ЛЮБЫМ ПРОЯВЛЕНИЯМ НЕЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ.

Таким образом, мы гарантируем, все вместе и на взаимной основе, соблюдение деловой этики на основе правил конкуренции, исключая любые коррупционные действия, проявляя абсолютную бдительность в борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма, неукоснительно соблюдая основные права человека, решительно отвергая любое недостойное, неуважительное или опасное поведение в процессе работы.

В этом кодексе мы предлагаем вашему вниманию рекомендации, которые помогут нам сделать правильный выбор.

Наш Кодекс этического поведения для бизнесменов и партнеров основан, в частности, на законах и руководящих принципах Глобального договора Организации Объединенных Наций. В нем излагаются принципы, обязательные для каждого из нас и наших Партнеров, и их соблюдение в мыслях, а не на бумаге, имеет определяющее и неоспоримое значение. Он является обязательным для всех наших взаимоотношений и, при необходимости, прилагается к договорам или документам, заключаемым с партнерами. Также подтверждаем, что кодекс деловой этики Партнера, если таковой существует, имеет обязательную силу для Nhood в тех его положениях, которые не противоречат и не нарушают положения настоящего Кодекса.

Наш Кодекс этического поведения для бизнесменов и партнеров предназначен для сообщества наших поставщиков, исполнителей, подрядчиков, субподрядчиков, которые на них работают, и сторонних подрядчиков, работающих с компанией NHOOD Holding и/или ее дочерними компаниями, которых мы обозначаем термином «Партнерь». Настоящий Кодекс включает в себя обязательства и руководящие принципы, предусмотренные для Сотрудников Nhood во внутреннем Этическом кодексе нашей компании.



ДОВЕРИЕ, ОКАЗЫВАЕМОЕ КОМПАНИИ, НАПРЯМУЮ СВЯЗАНО С ЕЕ ПОВЕДЕНИЕМ, С ТЕМ, КАК ОНА ВЕДЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ЭТИКА КОМПАНИИ ТАК ЖЕ ВАЖНА, КАК И ЕЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.

В NHOOD мы стремимся к тому, чтобы каждый из наших Партнеров соблюдал этические нормы.

Наше тройное обязательство «Планета, Люди, Прибыль» напрямую связано с этим этическим аспектом и определяет нашу деятельность и наши решения. Он служит ориентиром для наших повседневных действий, которые, как мы знаем, должны быть последовательными, но не стоит также забывать о том, что о них будут судить по этическим стандартам завтрашнего дня.

При выполнении повседневных действий мы стремимся к достижению наивысших мировых этических стандартов, руководствуясь нашими ценностями, которыми мы гордимся. Мы должны сообща работать над построением будущего нашей компании, нашего мира и применять политику и строгие экологические, социальные и управленческие критерии.

Это также наше взаимное этическое требование, благодаря которому каждая из наших компаний становится уважаемой компанией, внушающей доверие всем заинтересованным сторонам.








В соответствии с этими принципами наше обязательство заключается в безупречном соблюдении этических норм и абсолютной нетерпимости к фактам коррупции, злоупотребления влиянием, отмывания денег и финансирования терроризма, а также несоблюдения основных прав человека и нанесения ущерба окружающей среде.

**СОБЛЮДЕНИЕ
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
НАША ОБЩАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**











СОДЕРЖАНИЕ




ГАРАНТИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ОСНОВНЫХ ПРАВ

- 12  СПОСОБСТВОВАНИЕ обеспечению охраны здоровья, труда, гигиены и безопасности
- 14  ПОДДЕРЖКА уровня заработной платы
- 16  ПРОВЕРКА рабочего времени
- 18  БОРЬБА с дискриминацией
- 20  МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ против детского и принудительного труда
- 22  ОБЯЗАТЕЛЬСТВО по защите окружающей среды
- 24  ПРОДВИЖЕНИЕ свободы объединений

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ОТВЕТСТВЕННОГО ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

- 28  СОБЛЮДЕНИЕ правил конкуренции, справедливости и прозрачности в отношениях с нашими заинтересованными сторонами
- 30  ОБЕСПЕЧЕНИЕ безопасной передачи конфиденциальной и секретной информации
- 32  ПРЕПЯТСТВОВАНИЕ фактам дачи и получения взяток и платежей за содействие
- 34  ОБЕСПЕЧЕНИЕ соблюдения правил, касающихся конфликтов интересов
- 36  КОНТРОЛЬ применения мер по борьбе с отмыванием денег, терроризмом, наложением санкций и эмбарго
- 38  ВЛИЯНИЕ на политическую деятельность и лоббирование интересов
- 40  ПОДДЕРЖКА применения должной осмотрительности и проверки добросовестности
- 42  ПРОВЕРКА выполнения корректирующих действий и применения санкций

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

- 45  ОПРЕДЕЛЕНИЕ деликатных моментов
- 46  ПРИНЯТИЕ МЕР с сообщением о нарушениях
- 47  УВЕРЕННОСТЬ в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях

ГАРАНТИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ОСНОВНЫХ ПРАВ



Мы убеждены, что совместная работа в интересах прав человека и трудящихся укрепит наше сотрудничество.

Оживление, обновление и трансформация объектов в новые жилые пространства, улучшающие жизнь с тройным положительным эффектом, неотделимо от этических отношений с защитой окружающей среды.

Мы выступаем за взаимовыгодную деятельность, тесно связанную с положительным влиянием на планету и людей.

**МЫ ОСОЗНАЕМ, ЧТО
ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ В РАЗНЫХ
СООБЩЕСТВАХ, И, ЕСЛИ БЫ НАШЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ БЫЛО
ИЗОЛИРОВАННЫМ, ОНО НЕ ИМЕЛО БЫ
СМЫСЛА.**

Поэтому мы искренне разделяем нашу приверженность основным правам и свободам человека: соблюдение законов против дискриминации, положений, регулирующих рабочее время, оплату труда, законов, предусматривающих коллективное представительство работников, и запрещение детского и принудительного труда.

Действуя ответственно, мы ожидаем, что наши партнеры будут соблюдать основные права человека и права работников, где бы они ни находились. Мы обязуемся соблюдать конвенции Международной организации труда (МОТ) и ожидаем, что наши партнеры будут способствовать их применению в своей сфере влияния и в своих соответствующих организациях, службах и сферах деятельности.

СПОСОБСТВОВАНИЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ, ТРУДА, ГИГИЕНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ



МЫ СТРЕМИМСЯ ДЕЙСТВОВАТЬ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА.

Мы принимаем необходимые меры для обеспечения безопасной, здоровой рабочей среды и отказа от всего, что может нанести вред здоровью наших Сотрудников и третьих лиц, которые могут быть затронуты (предотвращение несчастных случаев, пожаротушение). Мы также обеспечиваем прочность, устойчивость и безопасность зданий и оборудования в нашей рабочей среде.

Для соответствующих Сотрудников регулярно проводятся ознакомительные и учебные занятия по предотвращению рисков, чтобы они могли знать, понимать и соблюдать процедуры защиты и обеспечения безопасности.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ



- Мы способствуем созданию процедур защиты и безопасности, известных и понятных Сотрудникам.
- Мы работаем над учреждением **комиссии** по охране труда, здоровья, технике безопасности или аналогичного органа.
- Мы поощряем принятие позиции по **предотвращению** рисков в области охраны здоровья, гигиены, безопасности и условий труда.
- Мы внедряем **анализ и контроль** условий труда и профессиональных рисков.

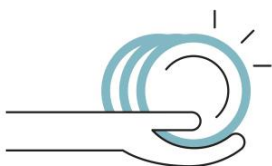


ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы решительно осуждаем любые условия труда, которые противоречат действующим местным нормам охраны здоровья, гигиены и безопасности или не соответствуют руководящим принципам МОТ.
- Мы запрещаем любые условия труда, которые могут представлять опасность для здоровья и/или безопасности наших Сотрудников. Мы запрещаем любые меры, направленные на **ограничение права на сообщение** нашими Сотрудниками или их представительными органами о фактах нарушения охраны здоровья, гигиены и безопасности, а также любые меры наказания, которые могут быть предусмотрены в отношении Лиц, сообщающих о нарушениях. Такое поведение считается неправомерным и подлежит наказанию по закону.
- Мы запрещаем любое **грубое, жестокое обращение**, принудительный труд на рабочем месте, в том числе моральное давление, словесные оскорбления и преследования.

ПОДДЕРЖКА

УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Мы обязуемся соблюдать действующие законы и правила в отношении компенсаций, льгот и любых других форм вознаграждения Сотрудников.

Сотрудники должны как минимум получать установленную законом минимальную заработную плату или, при ее отсутствии, вознаграждение в соответствии с действующими местными нормами.

СОТРУДНИКИ ДОЛЖНЫ ПОЛУЧАТЬ ОПЛАТУ ЗА ТАК НАЗЫВАЕМОЕ «ОБЫЧНОЕ» РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА ДОЛЖНА ОПЛАЧИВАТЬСЯ В ПОВЫШЕННОМ РАЗМЕРЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ.

Если это не противоречит местному законодательству:

- Сотрудники получают подтверждение о выплате заработной платы.

-Срок выплаты должен быть не более одного месяца без каких-либо незаконных вычетов или штрафов.

-Денежные штрафы не должны применяться в качестве дисциплинарной меры.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ

- Мы способствуем обеспечению заработной платы в соответствии с **действующим законодательством об оплате труда.**
- Мы способствуем соблюдению правовых положений об оплате труда, связанной с **рабочим временем** (повышение заработной платы в соответствии с применимыми коллективными договорами, правовыми механизмами или профессиональными соглашениями).
- Мы способствуем четкому и регулярному информированию о составе вознаграждения Сотрудников, **без вычетов, связанных с оборудованием рабочего места**, когда за эти расходы отвечает Работодатель.
- Мы способствуем уплате взносов работодателей, требуемых по закону.

ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы решительно осуждаем любые нарушения правил оплаты труда и применимых профессиональных соглашений и коллективных договоров.
- Мы осуждаем **любые необоснованные удержания из заработной платы, штрафы или односторонние изменения вознаграждения** Сотрудников без их согласия, а также финансовые санкции в целом.

СОМНЕНИЯ?

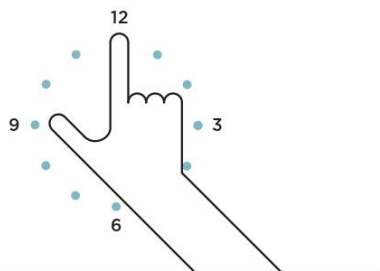
ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakr.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ПРОВЕРКА

РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ДОЛЖНО СООТВЕТСТВОВАТЬ МЕСТНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМ НОРМАМ.

Сверхурочная работа не должна превышать установленных законом пределов и должна выполняться в соответствии с установленными законом нормами.

Сотрудники имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, социальное обеспечение и льготы, отдых в праздничные дни в соответствии с действующим местным законодательством.

Осознавая, что речь идет о юридических обязательствах, мы намерены разработать прогрессивный подход для обеспечения подлинной этичности отношений с нашими Сотрудниками.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ

- Мы способствуем соблюдению правовых ограничений в отношении установленного законом рабочего времени, будь то на основании применимых законов, коллективных договоров или профессиональных соглашений.
- Мы поощряем такое распределение рабочего времени, которое **позволяет обеспечить охрану здоровья и безопасность Сотрудников.**

ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы обязуемся, за исключением экстренных случаев, не привлекать наших Сотрудников и наших Партнеров или подрядчиков в нерабочее время и ожидаем от них точно такого же отношения.
- **Отсутствие права на отключение связи**, запросы в нерабочее время или несоблюдение конфиденциальности противоречат нашей этической практике.

ЕСТЬ ВОПРОС?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

БОРЬБА

С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ



Мы рассматриваем разнообразие как силу и преимущество в рамках, не противоречащих местному законодательству.

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ ИНКЛЮЗИВНОСТЬ, ЧТОБЫ УЧИТЫВАТЬ РАЗЛИЧИЯ И ДЕЛАТЬ ИХ ПРЕИМУЩЕСТВОМ, И БОРЕМСЯ СО ВСЕМИ ФОРМАМИ ДИСКРИМИНАЦИИ.

Это также относится к любому критерию пола, этнической принадлежности, происхождения, касты, социального, национального или этнического происхождения, религии, семейного положения, беременности, возраста, инвалидности, болезни, сексуальной ориентации, профсоюзной или политической принадлежности, политических взглядов или любых других отличительных признаков, особенностей или личных убеждений.

Любое поведение, так или иначе связанное с преследованием или сексуальным домогательством, является недопустимым.

СОМНЕНИЯ?

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ +

- Мы выступаем за **равные возможности** Сотрудников, без каких-либо дискриминационных критериев.
- Мы поддерживаем внедрение процедур и **повышение осведомленности** с целью недопущения любых форм дискриминации.
- Мы поощряем социальный диалог внутри компании, способствуем привлечению Сотрудников с ограниченными возможностями, профессиональному равенству женщин и мужчин, управлению рабочими местами и карьерному росту, не дискриминируем пожилых людей и Сотрудников, выполняющих профсоюзные обязанности.

− ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы осуждаем **любые формы дискриминации**, ведущие к ущемлению прав по признаку возраста, пола, сексуальной ориентации, инвалидности, происхождения, этнической принадлежности, цвета кожи, религии или политических убеждений, а также семейного положения и наличия детей.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

ПРОТИВ ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА



Использование принудительного или детского труда расценивается как недостойные и неприемлемые условия труда.

В компании запрещено использовать детский труд, а именно нанимать на работу лиц младше установленного законом минимального возраста для приема на работу в стране, где предоставление услуг или производство осуществляется в нарушение положений МОТ. В любом случае работники моложе восемнадцати лет не должны выполнять опасную работу, которая по своему характеру или условиям, в которых она выполняется, может нанести вред их здоровью, безопасности, моральной неприкосновенности и/или нанести ущерб их физическому, умственному, духовному, нравственному или социальному развитию.

В КОМПАНИИ ТАКЖЕ ЗАПРЕЩАЕТСЯ И ОСУЖДАЕТСЯ ЛЮБОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА. ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД ИЛИ ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ В ЛЮБОЙ ФОРМЕ, БУДЬ ТО ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ, ЗАВИСИМЫЙ ТРУД ИЛИ ТРУД ЗАКЛЮЧЕННЫХ, КОТОРЫЙ НЕСПРАВЕДЛИВО ОПЛАЧИВАЕТСЯ.

Запрещаются любые телесные, психологические наказания, словесные оскорбления, а также любые формы запугивания. Никакие меры не могут помешать Сотруднику законно уволиться с работы.

Работа должна осуществляться в рамках отношений, признанных и установленных в соответствии с действующим национальным законодательством. Мы обязуемся информировать наших Сотрудников об их правах и обязанностях, определенных трудовым кодексом и действующими местными законами.

Любые трудовые отношения должны быть документально оформлены в строгом соответствии с действующими правовыми нормами.

В этой связи мы обязаны декларировать всю информацию о местах предоставления услуг и производства.

Мы имеем право в любое время проводить плановые или внеплановые проверки в местах, где от нашего имени выполняются услуги или производятся работы. Такие проверки могут проводиться нашими специалистами или уполномоченным независимым внешним органом. Ожидается, что во время таких проверок Партнеры будут оказывать максимальное содействие. В случае неудовлетворительных результатов проверки может быть назначена дополнительная проверка за счет соответствующего Партнера с контролем выполнения мер по исправлению положения.

Каждый из нас должен демонстрировать реальное стремление постоянно улучшать свои социальные показатели и прилагать усилия в этом направлении.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ +

- Мы поощряем проведение **социального аудита**, чтобы убедиться в отсутствии незаконного использования детского труда при оказании услуг или производстве.
- Любая выполняемая работа должна быть **добровольной**, выполняемой не под принуждением или угрозой, умственной, физической или словесной.
- Мы поощряем, когда это возможно по договору, обмен результатами **социальных аудитов**, проведенных по поручению или по запросу третьих лиц, если такие результаты могут наглядно продемонстрировать непрерывность контроля.

— ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- В любом случае работники **моложе восемнадцати лет** не должны выполнять опасную работу, которая по своему характеру или условиям, в которых она выполняется, может нанести вред их здоровью, безопасности, моральной неприкосновенности и/или нанести ущерб их физическому, умственному, духовному, нравственному или социальному развитию.
- Мы запрещаем **любые ограничения свободы передвижения или изъятие личных документов**.
- Мы решительно осуждаем любые **дисциплинарные меры**, которые применяются без предварительного уведомления или не основаны на действующих и законных правилах.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Мы стремимся защищать окружающую среду и сохранять природные ресурсы.

Таким образом, продвигаемое нами развитие этических и социальных аспектов способствует выбору и установлению деловых отношений с Партнерами, приверженными принципам экологического прогресса, разнообразия и созданию условий для справедливой торговли.

Мы стремимся действовать ответственно и рационально в отношении окружающей среды.

Выполняемая нами деятельность должна соответствовать действующим нормам, касающимся защиты окружающей среды.

МЫ ПРЕДПРИНИМАЕМ ДЕЙСТВИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МИНИМИЗАЦИЮ ИЛИ СНИЖЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ. МЫ ОБЯЗУЕМСЯ ВЕСТИ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТОЛЬКО ПРИ НАЛИЧИИ ВСЕХ СЕРТИФИКАТОВ И/ИЛИ РАЗРЕШЕНИЙ/ЛИЦЕНЗИЙ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НАШИМИ ОБЪЕКТАМИ ИЛИ ВЕДЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕМОЙ НАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Мы уделяем особое внимание тем предложениям, которые способствуют, в частности, сохранению биоразнообразия, сокращению потребления воды и энергии, образованию отходов. Нашим соответствующим сотрудникам предлагается уделять первостепенное внимание деловым отношениям с Партнерами, проводящими политику по защите окружающей среды.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ +

- Мы способствуем соблюдению действующих нормативно-правовых актов об окружающей среде, в частности, в области **обращения с опасными веществами, загрязнения окружающей среды, потребления энергии, сохранения и развития биоразнообразия и обращения с отходами.**
- Мы поощряем определение простых процедур, известных Сотрудникам, а также **мер контроля и мониторинга.**
- Мы выступаем за постоянное совершенствование мер по защите окружающей среды в рамках коммерческой деятельности.

- ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы решительно осуждаем любую деятельность, которая не соответствует действующим экологическим нормам.
- Мы запрещаем любые проекты, реализуемые **без учета их общего воздействия на окружающую среду** (например, неудобства для соседей, выбросы в окружающую среду, несоблюдение правовых ограничений или экологических обязательств).

ПРОДВИЖЕНИЕ

СВОБОДЫ ОБЪЕДИНЕНИЙ



МЫ ОБЯЗУЕМСЯ ПРИЗНАВАТЬ ЗА НАШИМИ СОТРУДНИКАМИ ПРАВО БЕЗ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ СОЗДАВАТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ИХ ВЫБОРУ И ПРИСОЕДИНЯТЬСЯ К НИМ. МЫ ТАКЖЕ ОБЯЗУЕМСЯ УВАЖАТЬ СВОБОДНОЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРАВ НА СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ В СООТВЕТСТВИИ С МЕСТНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВАМ.

Кроме того, Сотрудники должны иметь возможность пользоваться адекватными мерами защиты от любых фактов дискриминации, посягающих на свободу объединений. В странах, в которых эти основные свободы ограничены законом, рекомендуется поощрять любые меры, способствующие укреплению основных прав и прав человека в рамках действующих местных законов.

В случае ограничения или запрета свободы объединений и/или ведения коллективных переговоров в соответствии с законом мы обязуемся соблюдать конвенции МОТ, предусматривающие, в частности, другие формы представительства и/или ведения свободных переговоров не противоречащие местному законодательству.

СОМНЕНИЯ?

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ +

- Мы призываем к неукоснительному соблюдению свободы объединений в соответствии с действующим законодательством, будь то, например, создание союзов или вступление в представительные органы.
- Мы выступаем за **право сотрудников на ведение коллективных переговоров** и право сотрудников свободно назначать своих представителей без угрозы наказания.
- Мы поощряем **диалог с социальными Партнерами и уважительные переговоры.**

— ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы осуждаем **посягательство на свободное осуществление прав на создание союзов или прав на представительство**, предусмотренных конвенциями МОТ и/или местными правилами, где это применимо.
- Не должно быть **дифференцированного обращения** из-за членства в профсоюзе или осуществления профсоюзной деятельности.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ОТВЕТСТВЕННОГО ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ



Наши этические принципы определяют наше деловое поведение и обязательны как для нас, так и для наших Сотрудников.

Мы подходим ко всем нашим отношениям ответственно и тщательно выбираем Партнеров.

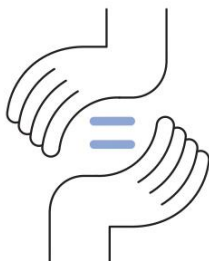
Мы действуем с убеждением, что наше взаимодействие должно основываться на взаимном доверии, уважении, непредубежденности и усердии.

НАШИ ОСОБЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ТЕРРИТОРИЕЙ И ЕЕ ЖИТЕЛЯМИ УКРЕПЛЯЮТ НАШУ УБЕЖДЕННОСТЬ В СТРОГОМ СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ И ОБРАЗЦОВОСТИ.

Правила поведения и этические нормы, предписывающие соблюдение принципов добросовестности и подразумевающие запрет любых коррупционных действий, также описаны в кодексе этического поведения Сотрудников NHOOD, и мы призываем наших Партнеров разработать программу по борьбе с коррупцией и распространению этического кодекса.

СОБЛЮДЕНИЕ

ПРАВИЛ КОНКУРЕНЦИИ, СПРАВЕДЛИВОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ В ОТНОШЕНИЯХ С НАШИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Мы стремимся неукоснительно соблюдать принципы этого кодекса и действовать этично.

Мы выбираем наших Партнеров объективно, лояльно и с уважением.

МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ КАЖДОМУ В ХОДЕ ЧЕТКОГО И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ.

Сбалансированные отношения являются гарантией здорового сотрудничества. Кроме того, мы заботимся о независимости каждой из сторон. Чтобы избежать любой ситуации, которая может привести к риску экономической или коммерческой зависимости, мы прислушиваемся к нашим Партнерам и готовы помочь им снизить этот риск.

Таким образом, мы призываем Партнеров указать долю, которую мы представляем в их общем обороте.

Мы также гарантируем честность во взаимодействии с нашими Акционерами.

В случае наступления кризиса или напряженной ситуации каждая сторона обязуется связаться с другой стороной перед тем, как делать какие-либо заявления для прессы. Аналогичным образом, любое сообщение, относящееся к любой из сторон, должно быть предварительно передано ее официальному органу по связям с общественностью.

В процессе переговоров мы уважаем наших поставщиков и не используем их возможную зависимость как инструмент для торга.

Мы ожидаем взаимного уважения от каждой стороны, независимо от того, какой относительный вес имеет другая сторона в ее обороте, и наоборот.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ +

- Мы выбираем Партнеров на объективной, ясной, открытой и конкурентной основе. Мы стремимся информировать о принятых решениях и разъяснять их.
- Мы уважаем наших конкурентов.
- Мы прислушиваемся к мнению наших Партнеров и реализуем планы действий по сокращению известных нам возможных случаев зависимости.
- Мы предоставляем нашим Партнерам достоверную, точную, абсолютно не предвзятую информацию, не имея цели ввести их в заблуждение или извлечь личную выгоду.
- Мы поощряем поддержание здоровых отношений с нашими Клиентами, предполагающих строгое соблюдение их прав и защиту интересов.
- Мы строго следим за правильностью наших соответствующих отчетов и аудитов.

— ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Для нас неприемлемыми являются картельные сговоры, злоупотребления, а также любые действия, которые даже косвенно нарушают правила конкуренции.
- Мы не допускаем оскорблений наших конкурентов и Партнеров.
- Мы решительно отвергаем любое неуважительное отношение, будь то неоправданный перенос встреч, снисходительное поведение, игнорирование.
- Мы отказываемся брать на себя обязательства, которые не можем выполнить, и отказываемся предоставлять информацию, которая является недобросовестной или недостоверной.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ

БЕЗОПАСНОЙ ПЕРЕДАЧИ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ И СЕКРЕТНОЙ ИНФОРМАЦИИ



Мы стремимся поддерживать вежливые и уважительные отношения. В соответствии с этим принципом мы запрещаем себе вести себя пренебрежительно, небрежно или невежливо по отношению ко всем нашим Партнерам и Сотрудникам и ожидаем от них такого же отношения.

Важно вести с ними диалог, определяющее значение в котором имеет обмен мнениями, чтобы понимать соответствующие ожидания и затруднения. Вместе с тем, совместное обсуждение внутренних споров, передача конфиденциальной информации или передача данных, касающихся третьих лиц, недопустимы. Это противоречит нашей этике.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ОБСУЖДАТЬСЯ ДОЛЖНЫ ТОЛЬКО ТЕ ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ВАЖНЫ И ЦЕННЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ, С УЧЕТОМ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ИЛИ СЕКРЕТНОСТИ ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ИЛИ ПОЛУЧЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ.

В случае раскрытия конфиденциальной информации важно, чтобы все получатели были четко проинформированы о конфиденциальности этой информации.

Мы обязуемся соблюдать принцип конфиденциальности информации, предоставляемой нам в качестве конфиденциальной и/или секретной информации в составленных для нас отчетах или в ходе взаимодействия.

Мы обязуемся исключать из данных, которыми мы обмениваемся, любую информацию, которая может касаться наших конкурентов.

Мы осознаем правила здоровой конкуренции и категорически запрещаем себе каким-либо образом нарушать их.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ

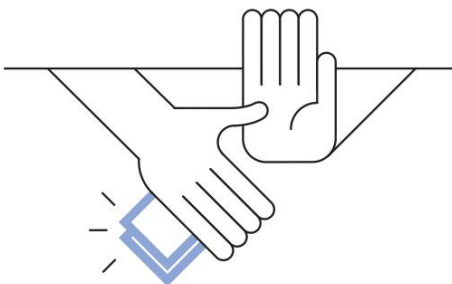
- Мы поощряем **соблюдение конфиденциальности**, а также четкое и недвусмысленное определение наших обязательств по соблюдению конфиденциальности.
- Мы обязуемся в рамках предварительного изучения, предварительного отбора, а также в связи с любыми секретными проектами или проектами, которые могут иметь экономические последствия, подписывать **соглашения о неразглашении**.
- Мы обязуемся выполнять наши **обязательства по неразглашению**, надлежащим образом обрабатывать любую конфиденциальную информацию и перед любым обменом конфиденциальной информацией проверять, действительно ли получатель подписал соглашение о неразглашении.
- Мы обязуемся предупреждать другую сторону о любых возможных фактах раскрытия конфиденциальной информации.

ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы воздерживаемся от разглашения конфиденциальной информации в **общественных местах**.
- Мы не обсуждаем наши конфиденциальные проекты.
- Мы не ссылаемся на наши договорные отношения с какой-либо третьей стороной **без явного согласия** лица или компании, информацию о которых мы собираемся разгласить.
- Мы не раскрываем секретную или конфиденциальную информацию во время профессионального или личного общения, на рабочих местах или отраслевых выставках, фуршетах и других мероприятиях.
- Мы не сводим к минимуму последствия, которые может иметь разглашение секретной или конфиденциальной информации. В общественных местах, в поездах, на отраслевых выставках **мы выполняем обязательство о неразглашении**.

ПРЕПЯТСТВОВАНИЕ

ФАКТАМ ДАЧИ И ПОЛУЧЕНИЯ ВЗЯТОК И ПЛАТЕЖЕЙ ЗА СОДЕЙСТВИЕ



Постоянная и повсеместная борьба с коррупцией является одним из наших незыблемых этических принципов. Мы выступаем против всех форм коррупции и принимаем меры по борьбе с этим злом, будь то дача и получение взяток, коммерческий подкуп, конфликты интересов, злоупотребление влиянием в корыстных целях, мошенничество и т. д.

КОРРУПЦИЯ РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, В РАМКАХ КОТОРОЙ ЗАПРАШИВАЮТСЯ, ПРИНИМАЮТСЯ, ПОЛУЧАЮТСЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ОБЕЩАНИЯ, ПОЖЕРТВОВАНИЯ ИЛИ ПОДАРКИ, ПРЕДЛАГАЕМЫЕ С ЦЕЛЬЮ СОВЕРШЕНИЯ ИЛИ ВОЗДЕРЖАНИЯ ОТ КАКОГО-ЛИБО ДЕЙСТВИЯ, ПОЛУЧЕНИЯ ОСОБЫХ УСЛУГ ИЛИ ПРЕИМУЩЕСТВ.

Под «злоупотреблением влиянием в корыстных целях» понимается обещание использовать свое влияние на третье лицо для получения положительного решения или одобрения, независимо от того, является ли такое влияние реальным или предполагаемым.

НАШИ ОТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ ОСНОВЫВАЮТСЯ НА ПРИНЦИПЕ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ И ЛОЯЛЬНОСТИ ПРИ ВЕДЕНИИ ДЕЛ. ЭТИ ПРИНЦИПЫ, В ЧАСТНОСТИ, ВЫРАЖАЮТСЯ ВО ВЗАИМНОМ ОТКАЗЕ ОТ ЛЮБЫХ АКТОВ КОРРУПЦИИ, ПРИНЯТИЯ, ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПОДАРКОВ, ПРИГЛАШЕНИЙ, НЕПРАВОМЕРНЫХ ЛИЧНЫХ ВЫГОД.

Принимать или предлагать подарки, приглашения, скидки и другие подобные предложения при исполнении должностных обязанностей, прямо или косвенно, запрещено в принципе, за исключением рекламных подарков или подарков очень низкой стоимости, предлагаемых в порядке исключения и вручаемых открыто на рабочем месте. Таким образом, наши Сотрудники, а также наши Партнеры, не могут предлагать или запрашивать предоставление личных подарков и/или приглашений. Данный принцип подразумевает, что личные подарки и услуги не могут предлагаться или приниматься ни при каких обстоятельствах.

Мы запрещаем платежи за содействие и требуем, чтобы наши партнеры придерживались той же позиции по отношению ко всем участникам цепочки создания стоимости.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ

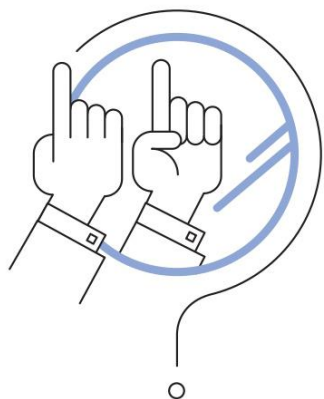
- Мы обязуемся строго соблюдать юридические обязательства по борьбе с коррупцией и на практике реализуем механизм, предусмотренный законом о прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономики «Sapin 2».
- Предложение или принятие подарка при исполнении должностных обязанностей подлежит обязательной регистрации в предусмотренном для этой цели реестре.

ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы не допускаем возникновения неприятных ситуаций, в которых одна из сторон может оказаться в зависимом или затруднительном положении.
- Таким образом, мы запрещаем любые предложения подарков или приглашений при исполнении должностных обязанностей, если они вручаются не на рабочем месте и напрямую не связаны с профессиональной деятельностью.
- Мы не допускаем возникновения неправомерных платежей и поступлений.
- Любое предоставление скидок, уступки или возврата части уплаченной цены осуществляется только в обмен на реальное эквивалентное вознаграждение, отраженное в счетах-фактурах.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ

СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ, КАСАЮЩИХСЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ



Здоровые взаимоотношения должны строиться на основе беспристрастности и независимости.

МЫ ОБЯЗУЕМСЯ ПРЕДОТВРАЩАТЬ ИЛИ РАЗРЕШАТЬ ЛЮБЫЕ СИТУАЦИИ, СВЯЗАННЫЕ С КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ, В КОТОРЫХ ЛИЧНЫЕ ИНТЕРЕСЫ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

Простое проявление конфликта интересов может привести к разрыву здоровых отношений.

Конфликт интересов может возникнуть, когда профессиональными отношениями связаны близкие люди или члены одной семьи.

Финансовые интересы, такие как контракты, инвестиции, иногда могут противоречить интересам компании, которую представляет Сотрудник или сторона.

Вот почему мы призываем к обеспечению прозрачности и устранению сомнений.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ

- В случае риска возникновения конфликта интересов мы четко определяем его, сообщаем об этом и **решаем, стоит ли исключить затронутое лицо из дела.**
- Мы также выступаем за **прозрачность** в управлении интересами на протяжении всех деловых отношений.
- Мы рекомендуем нашим Сотрудникам и Партнерам **направлять уведомления** через специальную систему в каждом случае подтвержденного или потенциального конфликта интересов.

ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы не допускаем возникновения неприятных ситуаций, в которых одна из сторон может оказаться в зависимом или затруднительном положении.
- Нам не запрещено работать с Партнером, представленным, например, членом семьи одного из наших Сотрудников. С другой стороны, мы не хотим, чтобы **соответствующий Сотрудник был вовлечен** в эти деловые отношения, и считаем, что Партнер должен свободно выбирать средства, которые он хотел бы использовать для достижения поставленной цели.
- Мы не допускаем использование положения в компании для получения прибыли, прямой или косвенной, или для того, чтобы приносить пользу близким людям.

СОМНЕНИЯ?

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

КОНТРОЛЬ

ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ПО БОРЬБЕ С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ, ТЕРРОРИЗМОМ, НАЛОЖЕНИЕМ ЭМБАРГО И ИНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ



Как ответственные участники рынка, мы стремимся предоставлять достоверную финансовую информацию, внедряя инструменты аудита бухгалтерского учета.

Соответственно, в процессе поиска и взаимодействия с Партнерами мы обязаны проявлять бдительность и контролировать третьих лиц, с которыми мы начинаем или продолжаем сотрудничать.

В СВЯЗИ С ЭТИМ МЫ МОЖЕМ ПОТРЕБОВАТЬ ОТ ТРЕТЬИХ ЛИЦ ОБОСНОВАНИЯ МЕР, ПРИНЯТЫХ ДЛЯ БОРЬБЫ С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ ИЛИ ФИНАНСИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ПРИНЦИПАМ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА.

В своей деятельности мы также всегда строим этические и добросовестные отношения с нашими Партнерами, всеми усилиями демонстрируя тот факт, что наша деятельность не имеет незаконных источников финансирования и не является результатом финансирования незаконной деятельности. В более широком смысле мы осуждаем любую мошенническую деятельность, дестабилизирующую экономический рынок, а также финансирование теневой или неэтичной деятельности.

Мы соблюдаем судебные решения и ограничения международной торговли, в частности, принятые в соответствии с решениями европейских судов или юрисдикций, которым мы подчиняемся за исключением прямо запрещенных местным законодательством.

При реализации наших проектов и сопровождении наших Клиентов мы оставляем за собой право не поддерживать и не сопровождать проекты, которые противоречат нашей этике.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ

- В начале взаимодействия мы проверяем валюту платежа, место предоставления услуг, расчетный банк и при наличии противоречивых данных мы без колебаний запрашиваем любую полезную информацию, которая может **развеять сомнения**.
- Мы оказываем содействие в обработке любых законных запросов, направленных на идентификацию наших бенефициаров.
- Мы с готовностью выполняем **процедуры должной осмотрительности** (обоснованные проверки).
- Мы призываем по возможности всех наших Сотрудников, вовлеченных в этот процесс, принимать **активное участие в ежегодных аудиторских процедурах**, проводимых нашими аудиторами.
- Любой платеж предполагает выставление счета от имени соответствующей организации.

ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы не принимаем **оплату наличными**.
- Мы не работаем с Партнерами, имеющими **несколько счетов для расчетов с ними** на одну организацию.
- Мы не идем на компромиссы в отношении прозрачности финансовой отчетности.
- Мы не обналичиваем денежные средства, выплаченные нашими Партнерами, на имя **сторонней организации**.
- Мы не предоставляем скидок или отсрочек платежа без оформления в письменном виде с подтверждением.
- Мы не допускаем **изменения валюты** в процессе расчетов и в большинстве случаев принимаем оплату только в евро, долларах США или в местной валюте компании, для которой оказывается услуга.
- Мы не производим оплату по счетам, выставленным от имени третьих лиц.

ВЛИЯНИЕ

НА ПОЛИТИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ЛОББИРОВАНИЕ ИНТЕРЕСОВ



Там где это разрешено местным законодательством нам может потребоваться взаимодействие с заинтересованными сторонами, Партнерами, инвесторами и лоббистами. Мы ведем свою деятельность уважительно и прозрачно и, при необходимости, участвуем в обменах мнениями и дискуссиях, проводимых в профессиональных организациях и ассоциациях.

ВСЕ ЭТИ ДЕЙСТВИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ВЛИЯНИЯ ЧЕТКО ПЕРЕЧИСЛЕНЫ В СОСТАВЕ ЮРИДИЧЕСКИХ СПРАВОЧНИКОВ, ПРИ НАЛИЧИИ ТАКОВЫХ, НАПРИМЕР, СПРАВОЧНИК ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ИНТЕРЕСОВ ВО ФРАНЦИИ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЙ В ВЫСШЕМ ОРГАНЕ ВЛАСТИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ.

Мы не участвуем в финансировании каких-либо политических партий или религиозных организаций. Мы проводим наши спонсорские и благотворительные акции с крайней осмотрительностью, чтобы они никоим образом не могли быть приравнены к скрытым взносам.

В индивидуальном порядке ни один из наших Сотрудников не может претендовать на то, чтобы представлять наши интересы или быть представителем наших проектов за рамками разрешенных законом правил.

Ни при каких обстоятельствах реализуемые нами проекты не должны быть политизированы или использованы во имя целей, которые мы не хотели бы поддерживать.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ

- Мы ведем прозрачную деятельность и регистрируем, каждый от своего имени, наши действия в специальных реестрах, где это применимо.

ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы не хотим, чтобы наше имя упоминалось или использовалось без нашего **предварительного согласия**.
- То же самое относится и к реализуемым нами проектам и нашим достижениям, за исключением случаев, когда информация уже является общедоступной.

СОМНЕНИЯ?

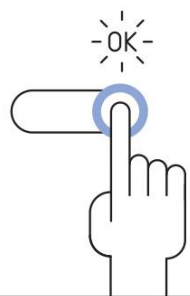
ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

РАСШИРЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ПОДДЕРЖКА

ПРИМЕНЕНИЯ ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ И ПРОВЕРКИ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ



НАШИ ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОСНОВАНЫ НА ПРИНЦИПАХ, РАССМАТРИВАЕМЫХ ЗДЕСЬ И ВСЕГДА МОТИВИРОВАННЫ.

В рамках проявления должной осмотрительности мы проводим или можем проводить необходимые проверки добросовестности направленные на повышение осведомленности о наших Партнерах.

Мы ожидаем от наших Партнеров содействия в проведении таких проверок. Nhood, в свою очередь, оказывает содействие в проведении проверок добросовестности, требуемых Партнерами.

Отсюда вытекает право не вступать в отношения или прекращать отношения с Партнером, чья деятельность не соответствует принятым нами этическим требованиям настоящего Кодекса.

Любая информация о собираемых данных доступна у уполномоченного по защите данных (DPO) по следующему адресу: dpo@NHOOD.com

СОМНЕНИЯ?

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ

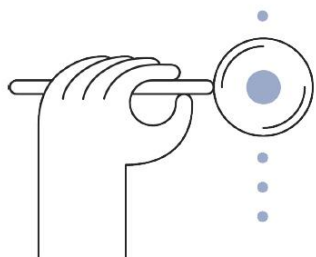
- Мы уделяем особое внимание **выявлению ключевых элементов и связей**, которые могут существовать в системе бизнес-отношений наших партнеров, и их взаимодействии с нашей собственной.
- Мы рассматриваем наши этические обязательства как подтвержденные, продемонстрированные и доказанные.
- Получение информации, запрашиваемой у Партнера, отвечает этой цели.

ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы запрещаем начинать взаимодействие без осуществления процедуры должной осмотрительности, в частности, когда этого требуют внутренние процедуры Nhood, посредством получения **анкеты, заполненной и подписанной** Партнером.
- Неполностью заполненные анкеты не принимаются.
- Мы не допускаем установления самих отношений без соблюдения требуемых нами процедур должной осмотрительности.

ПРОВЕРКА

ВЫПОЛНЕНИЯ КОРРЕКТИРУЮЩИХ ДЕЙСТВИЙ И ПРИМЕНЕНИЕ МЕР ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Поскольку мы стремимся развивать устойчивые и продуктивные партнерские отношения, по результатам каждой проверки может быть выработан план корректирующих действий, согласованный нами и соответствующим Партнером.

В случае несоблюдения данного плана действий мы имеем право прекратить деловые отношения с соответствующим Партнером.

Серьезные нарушения (коррупция, принудительный труд, детский труд, отсутствие прозрачности субподрядка...) или преднамеренное нарушение обязательств, установленных настоящим Кодексом, приводят к немедленному прекращению деловых отношений.

Когда такие нарушения вменяются в вину субподрядчику или представителю, к Партнеру применяется та же санкция, за исключением случаев, когда он может доказать, что он внедрил эффективную систему борьбы с обнаруженным серьезным нарушением и что мошеннические действия были совершены только субподрядчиком или представителем.

Мы берем на себя расходы на проведение первоначальных проверок. Однако следует отметить, что, если в ходе проверки будут выявлены отклонения, соответствующему Партнеру будет выставлен счет на оплату расходов на проведение первоначальных проверок, а также расходов, связанных с принимаемыми корректирующими действиями, наряду со взысканием причиненных убытков или договорных неустоек, которые мы вправе требовать.

ЧЕМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ +

- Мы способствуем **проведению аудитов и сотрудничеству** Партнеров в рамках проверок, связанных с соблюдением настоящего Кодекса поведения.
- Мы призываем Партнеров и Сотрудников **сообщать** о любых подозрениях в нарушении настоящего Кодекса поведения, а также сотрудничать с Партнерами и Сотрудниками в этом отношении.
- Мы призываем Партнеров требовать от своих субподрядчиков соблюдения условий, эквивалентных указанным в настоящем документе.
- Мы призываем Партнеров применять **соразмерные санкции** в случае нарушения настоящего Кодекса поведения их субподрядчиками.

— ЧТО МЫ ЗАПРЕЩАЕМ

- Мы не допускаем **отсутствие контроля** со стороны Партнеров за субподрядчиками, а также отсутствие плана действий и санкций в случае выявления серьезных нарушений.
- Мы запрещаем использование **преднамеренно непрозрачного субподряда**.

СОМНЕНИЯ?

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

СОМНЕНИЯ?

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

ДЕЛИКАТНЫХ МОМЕНТОВ

Для устранения любых сомнений в законности ситуации, факта или его соответствии этическим принципам настоящего Кодекса мы призываем наших Партнеров воспользоваться нашей линией информирования и консультирования.

СОМНЕНИЯ?

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakup.nhood.org. Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ПРИНЯТИЕ МЕР

С СООБЩЕНИЕМ О НАРУШЕНИЯХ

Мы внедрили систему информирования для обработки любых сообщений о сомнениях, вопросах или нарушениях настоящего кодекса или для получения помощи в его реализации.

Мы призываем наших Партнеров использовать эту платформу безопасного информирования с обеспечением конфиденциальности.

В нашей процедуре информирования о нарушении этических норм подробно описаны шаги, которые необходимо предпринять, чтобы инициировать оповещение и связаться с уполномоченными лицами. Вы также можете получить совет в сложной для вас ситуации.

УВЕРЕННОСТЬ

В ОТНОШЕНИИ ЗАЩИТЫ ЛИЦ, СООБЩАЮЩИХ О НАРУШЕНИЯХ

Мы строго следим за соблюдением требований нормативно-правовых актов по защите Лиц, сообщающих о нарушениях.

Личность Лица, сообщающего о нарушениях, держится в тайне и может быть раскрыта только с предварительного разрешения Лица, сообщающего о нарушениях, или в соответствии с требованиями закона. В этом случае она может быть раскрыта исключительно ограниченному кругу уполномоченных лиц.

Каждое лицо, участвующее в расследовании, несет ответственность за несоблюдение обязательств по соблюдению конфиденциальности.

Если информирование о нарушении было произведено добросовестно, в отношении Лица, сообщающего о нарушениях, не могут быть применены никакие санкции, судебное преследование или наказания. Любые лица, угрожающие расправой Лицу, сообщающему о нарушениях, будут нести соответствующее наказание.

ÉTHIQUE France / Luxembourg
ЕТИЦА Ukraine
ЭТИКА Russie
ĘTYKA Pologne
ETIKAI KÓDEX Hongrie
ETICĂ Roumanie
ETICA Italie
ÉICA Portugal / Espagne

СОМНЕНИЯ?

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ?

Заходите на speakup.nhood.org Это открытая и защищенная платформа, гарантирующая конфиденциальность и анонимность сообщений.

ИЗДАНИЕ 2021

Под NHOOD понимаются дочерние компании NHOOD Holding в соответствии со статьей L 233-1 Торгового кодекса Франции и компании, контролируемые NHOOD Holding в соответствии со статьей L 233-3 Торгового кодекса Франции.

NHOOD HOLDING

243-245 рю Жан Жорес 59650
Вильнёв-д'Аск

nhood.com



nh0od
ТАМ, ГДЕ
ЛУЧШЕ